



Съобщение за медиите

ДИАГНОСТИКА ЗА САМООПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО УВЕЛИЧАВА ШАНСОВЕТЕ НА ЗАЕТОСТ

София, 24.07.2013

Self Awareness Diagnostic използва нова техника за диагностика на меки умения, създадени от британската компания Arpicot Training Management Ltd. и тествани от Университета в Кеймбридж. Вече използваният продукт във Великобритания е преведен и адаптиран на седем европейски езика в рамките на проекта по програма “Леонардо Да Винчи”, озаглавен DAISS.¹

Как работи?

Платформата използва психометричен тест, основаващ се на DISC моделът, създадена от Уилям Марстън Моултън (1893-1947), за да разгледа поведението на хората в тяхната среда или в определена ситуация. Той е насочен към стилове и предпочитания за поведение. DISC е акроним от четирите стилове:

DRIVER, INFLUENCER, STEADIER, CALCULATOR

Диагностиката на самоосъзнаването е разделена на 29 въпроса и разработва личен профил, за да го добавите към традиционната автобиография.

Софтуерът може да се използва от отделни лица, така и на фирмите, които ще се ръководи в създаването на подробен профил на кандидата за работно място.

Това, което се получава в края на психометричния тест:

Докладът за кандидати на работното място описва: качества, принципи и стил на работа, а също така дава съвети за интервю за работа. Освен това, при поискване са налични допълнителни доклади, които описват уменията на работа в екип, подход към обучение и управленски умения.

Защо платформа от този тип?

Конфедерацията на британската индустрия показва, че работодателите отдават все повече значение на "меки умения" - лични умения и социални взаимоотношения, които са отразени в нагласата на хората към работата.

Повече информация на сайтовете:

<http://www.selfawareness.org.uk>

<http://daiss-project.eu/>

ⁱ "DAISS Диагностика на меки умения и профили на кандидати. Дефиниране на роли на работното място. Съвпадение между роли и профили" е проект, съфинансиран от Европейската комисия в рамките на Програмата за учене през целия живот, под-програма Леонардо да Винчи - Трансфер на иновации. Проектът стартира през септември 2011 г. и ще приключи през септември 2013 година.